

Onderhandelingsresultaat CAO 2024 OWASE

Loon en looptijd

Wij zijn een looptijd overeengekomen van 12 maanden (periode 1-12-2024 – 31-12-2024).

De lonen worden per 1 januari 2024 verhoogd met 6%.

De leeftijdsschalen worden per 1 januari 2024 afgeschaft.

Aanpassing Seniorenregeling

De tabel van artikel 7.5.1 van de CAO wordt als volgt aangepast:

Aantal jaar tot AOW aan het einde van het kwartaal	Extra vrije tijd per kwartaal in uren
>6 jaar	0
≥ 5 jaar en < 6 jaar	12
≥ 4 jaar en < 5 jaar	16
≥ 3 jaar en < 4 jaar	24
≥ 2 jaar en < 3 jaar	32
≥ 1 jaar en < 2 jaar	40
< 1 jaar	40

Medewerkers die per 1 januari 2024 reeds korter dan 1 jaar voor hun AOW-leeftijd zitten behouden tot de AOW-leeftijd hun recht op 44 uur per kwartaal.

Overwerk

We gaan duidelijker in de CAO opnemen dat het de voorkeur heeft om overuren binnen 90 dagen op te nemen en als dat niet lukt, dat ze niet automatisch komen te vervallen.

Consignatie

Aan artikel 5.5.4. van de CAO wordt de volgende zin toegevoegd: “De arbeidstijd gaat in op het moment dat je een oproep krijgt om aan het werk te gaan”.

Stagevergoeding, internationale solidariteit en mantelzorg

Bedrijven betalen tussen € 250 en € 500 euro aan stagevergoeding. De inhoudelijke regeling kan per OWASE bedrijf verschillen.

De OWASE bedrijven hebben Internationale leiderschapsprogramma's. Dit betekent dat zij internationaal talenten uitwisselen waardoor kennis wordt uitgewisseld. Daarnaast worden per jaar goede doelen ondersteund op gebied van solidariteit, zoals voor de situaties in Oekraïne, Turkije en Syrië.

Vanuit het OWASE collectief is er een workshop op het gebied van mantelzorg aangeboden. Mantelzorg staat op de agenda binnen de werkgroep Duurzame inzetbaarheid. Binnen de OWASE bedrijven zijn er ook maatwerkoplossingen.

Hardenberg, 15 januari 2024

WVO

FNV

CNV

CGMV

Dhr. Gerrit Rekers

Mevr. Ashna Kamta

Dhr. Gerard van Dijk

Dhr. Albert Geerds