

CNV Vakmensen, dhr. G. van Dijk
FNV Bondgenoten, dhr. R. Vos
Christennetwerk|gmv, dhr. A. Geerds

Hardenberg, 22 februari 2023

Beste Gerard, Ron en Albert,

Op woensdag 15 februari 2023 hebben jullie ons laten weten dat er een ruime meerderheid van jullie leden kan instemmen met het bod zoals we dat aan jullie hebben verwoord op 7 februari 2023 en dat er wat jullie betreft sprake is van een akkoord. Bedankt daarvoor.

We zijn blij dat we na een moeizaam proces tot een akkoord zijn gekomen.

Als bijlage ontvangen jullie het voorstel nog een keer uitgewerkt in een officieel document. We willen jullie verzoeken dit document te ondertekenen.

Omdat we pas in 2023 tot een akkoord zijn gekomen over een CAO die al in 2022 is ingegaan, zal de verhoging per 1 juli 2022 plaatsvinden in een kalenderjaar dat fiscaal al is afgesloten. Daarmee kan de verhoging niet meer in 2022 verwerkt worden. Het effect hiervan is dat de salarissen per 1 januari 2023 verhoogd zullen worden. Daarnaast moeten medewerkers een nabetaling ontvangen over de periode van 1 juli 2022 tot en met 31 december 2022.

Vanuit DION Salarisbureau wordt de volgende praktische werkwijze voorgesteld:

- De cao-verhoging voeren we door per 1 januari 2023. We verwerken deze met terugwerkende kracht zodat medewerkers niet alleen de correcte nabetaling over alle looncomponenten ontvangen, maar ook de pensioenopbouw volledig wordt herzien op basis van het nieuwe salaris.
- Omdat er niet één indexatiepercentage is, stellen we per medewerker vast welk indexatiepercentage geldt per 1 juli 2022. Ter verduidelijking: voor een medewerker in D-max is het nieuwe salaris dan $2853 * 1,035 + 135 = 3.088$. Zijn individuele indexatie bedraagt dan $3088 / 2853 = 8,2\%$.
- De som van de bedragen van alle in de tweede helft van 2022 uitbetaalde looncomponenten (voor zover gerelateerd aan het salaris) wordt vervolgens met dit individuele percentage vermenigvuldigd. De uitkomst is de nabetaling over 2022.
- De verwerking van de pensioenaangifte zullen we wel met terugwerkende kracht doen per 1 juli 2022. De aanvullende pensioenpremie kan echter pas worden vastgesteld en ingehouden zodra het pensioenfonds dit heeft verwerkt. Het is nog onduidelijk hoe snel het pensioenfonds in staat is deze extra pensioenopbouw (in een voor hen in principe al afgesloten boekjaar) te verwerken. De verwachting is dat dit enkele maanden in beslag gaat nemen. Dit betekent dan waarschijnlijk ook dat medewerkers pas op een later moment de extra pensioenpremie zullen moeten betalen.

Met vriendelijke groet,



Gerrit Rekers
Voorzitter Werkgeversvereniging OWASE

Cao-afspraken Werkgeversvereniging OWASE
cao-akkoord 2022



Loon en looptijd

Wij hebben een nieuwe cao afgesloten voor 18 maanden jaar (periode 1 juli 2022 – 31 december 2023).

De lonen worden als volgt verhoogd:

- Per 1 juli 2022: een structurele loonsverhoging van 3,5% plus € 135,= per maand
- Per 1 juli 2023: een structurele loonsverhoging van 3,5%.

Mobiflex

De werkgeversbijdrage t.b.v. Mobiflex wordt beëindigd per 1 juli 2023.

Duurzame inzetbaarheid

De werkgroep die zich buigt over het anders vormgeven van een aantal ouderen- en cao-bepalingen, w.o. ook aandacht voor (zorggerelateerde) verlofregelingen, blijft in stand. Per 1 juli 2023 bepalen we of de werkgroep wordt gecontinueerd of niet.

Modernisering cao-tekst

We zijn met elkaar bezig om de cao-tekst beter leesbaar te maken en waar nodig te verduidelijken. Dit proces is bijna afgerond. De overeengekomen wijzigingen zullen worden verwerkt in de nieuwe cao-tekst.

Nieuw pensioenstelsel

Met ingang van 2026/2027 komt er een nieuw pensioenstelsel. Een werkgroep is bezig om voorstellen (keuze voor flexibel of solidair contract) uit te werken en deze zullen nog voor de zomervakantie voorgelegd worden aan werkgevers en vakbonden.

Aanvullende afspraken (zoals opgenomen in bijlage I van de cao):

- Mobiflex: actualiseren (+ verwijderen in de volgende cao);
- Vakbondscontributie: continueren;
- WGA-premie: continueren;
- Periodiek overleg: continueren;
- Leef tijdsbepalingen in de cao: continueren;
- Duurzame Inzetbaarheid & RVU: actualiseren;
- CDC-pensioenregeling en nieuw pensioenstelsel: actualiseren;
- Modernisering cao-tekst: actualiseren;
- Instroom nieuwe medewerkers: continueren.

De rest van de cao blijft ongewijzigd.

Hardenberg, 22 februari 2023

WVO

FNV

CNV

CGMV

Dhr. Gerrit Rekers

Dhr. Ron Vos

Dhr. Gerard van Dijk

Dhr. Albert Geerds

Akkoord; Ron Vos
FNV