

Hardenberg, juni 2024

Aan: de medewerkers van de bedrijven aangesloten bij de
Werkgevers Vereniging OWASE (WVO)



Betreft: Vergoedingsregeling per 1-7-2024 voor OWASE-bedrijven

Geachte collega's,

De volgende vergoedingen zijn per 1 juli 2024 vastgesteld.

Reiskostenvergoeding woon-werk

Vanaf 1 juli 2024 wordt de cirkelvergoeding afgeschaft. Er wordt een reiskostenvergoeding ingesteld ter hoogte van het fiscaal maximum van **€0,23 per kilometer**.

Hierbij geldt een **minimum van 5 kilometer en een maximum van 50 kilometer enkele reis**.

Beneden de 5 kilometer enkele reis wordt er geen reiskostenvergoeding uitgekeerd. Medewerkers ontvangen bij meer dan 50 km woon-werkafstand een maximum van 50 kilometer reiskostenvergoeding enkele reis. Voor reisafstanden boven de 50 km is maatwerk per OWASE-bedrijf mogelijk. Dit beleid moet echter door elke OWASE-bedrijf individueel worden vormgegeven.

De woon-werkafstand wordt bepaald op basis van de ANWB Routeplanner (snelste route).

Voor deze maximale fiscale vergoeding geldt een door de fiscus gerichte vrijstelling. De reiskostenvergoeding drukt om die reden niet op de WKR.

De toepassing van de reiskostenvergoeding wordt uitgevoerd conform de fiscale regeling voor een vaste reiskostenvergoeding. Daarbij is het uitgangspunt dat een fulltime medewerker 214 reisdagen heeft (bij dit aantal is onder andere rekening gehouden met incidenteel thuiswerken, kortdurende ziekte, vakantie, sabbatsverlof en zorgverlof). De berekening voor een maandelijkse vaste reiskostenvergoeding is het aantal km enkele reisafstand, afgerond naar boven naar hele kilometers * 2 (heen-en-terug) * 214 * €0,23 * (aantal werkdagen per week/5) / 12 (maanden).

De op deze wijze vastgestelde maandelijkse reiskostenvergoeding wordt ook uitbetaald in geval van vakantie, verlofdagen en Atv-dagen. Dit geldt eveneens in geval van ziekte voor zover deze niet langer duurt dan 5 achtereenvolgende werkdagen (bij een volledige werkweek). Betaling tijdens de verdere duur van de ziekte vindt niet plaats.

Voor de werknemers zonder vast ingeroosterde werkdagen wordt de variabele netto reiskostenvergoeding na afloop van de maand uitgekeerd. Deze variabele reiskostenvergoeding wordt gebaseerd op het werkelijke aantal werkdagen met woon-werkverkeer in de afgelopen maand.

Reiskosten bij overwerk

Bovenstaande reiskostenvergoeding geldt óók voor reiskosten bij overwerk.

Uitruil salaris fiscale reiskostenvergoeding

Omdat vanaf 1 juli 2024 het fiscaal maximum wordt vergoed tussen de 5 en 50 kilometer woon-werk afstand, is fiscale uitruil enkel nog mogelijk voor medewerkers met een woon-werk afstand van 0-5 of meer dan 50 kilometer enkele reis.

Aanvullende maatregelen stimuleren duurzaam reizen

Medewerkers worden gestimuleerd om de auto te laten staan en op de fiets naar het werk te komen. Hiervoor worden of zijn maatregelen voor duurzaam reizen ingesteld per individueel bedrijf. Mogelijke interventies die individuele bedrijven kunnen instellen zijn het fietsplan of een lease-fietsregeling.

Zakelijke kilometervergoeding

De vergoeding voor het rijden van zakelijke kilometers in een privé-auto is bepaald op € 0,32 per kilometer. Hiervan kan € 0,23 netto worden uitgekeerd en zal € 0,09 volgens de fiscale regels worden belast.

Vergoedingsregeling OR

OR-leden ontvangen een vaste vergoeding van €68,- netto per jaar als tegemoetkoming voor extra reiskosten, ziekenbezoek, etc. Voor COR- en SOR-leden bedraagt de vergoeding €45,- netto extra per jaar (in totaal €113,-).

Vergoedingsregeling EHBO-ers en BHV-ers

De onkostenvergoeding EHBO-ers en BHV-ers wordt jaarlijks verhoogd met de CAO-stijgingen sinds de laatste vaststelling. Voor 2024 geldt er een cao-stijging van 6%. Daarom zal het bedrag van €152 per jaar van voorgaand jaar worden geïndexeerd naar €161 voor 2024.

Werkkostenregeling

Bij een aantal OWASE-bedrijven kunnen bovenvermelde onkostenvergoedingen onderdeel uitmaken van de zogenaamde Werkkostenregeling. In de Werkkostenregeling regeling mag de werkgever een deel van het totale fiscale loon (de vrije ruimte) besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan haar werknemers. De invulling van deze vrije ruimte verschilt per (OWASE-)bedrijf en wordt vastgesteld in overleg met de Ondernemingsraad.

Fiscale wet-en regelgeving

De vergoedingsregelingen moeten in alle gevallen voldoen aan fiscale wet- & regelgeving. Met name als een netto vergoeding hieraan niet (meer) voldoet, geldt de begrenzing van de fiscale wet- & regelgeving en zal deze (netto) vergoedingsregeling worden aangepast.