

Aan: de medewerkers van de bedrijven aangesloten bij de  
Werkgevers Vereniging OWASE (WVO)



Hardenberg, 7 februari 2018

## **Betreft: reparatie 3<sup>e</sup> WW jaar en WGA voor alle werknemers (CAO en boven-CAO)**

Beste collega,

Het kabinet heeft in 2016 de opbouw en de duur van de uitkeringen bij werkloosheid (WW) en gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (WGA) versoerd. In onze OWASE-CAO is afgesproken om dit te repareren zodra er een landelijke uitvoerder is. Hierover is nu meer duidelijkheid.

### **Samengevat**

- Wordt de versoering gerepareerd via de landelijke Stichting PAWW.
- Hebben wij inmiddels volgens CAO-afspraken het traject gestart om ons hier bij aan te sluiten.
- Gaat deze reparatie gelden voor alle werknemers (CAO- én boven-CAO).
- Bedraagt de verwachte premie in 2018 maximaal ongeveer € 5,- netto per maand en tot 2022 neemt deze toe tot maximaal ongeveer € 15,- netto per maand.

Hieronder lees je meer bijzonderheden:

### **Wat wordt er precies gerepareerd?**

De **opbouw en de duur** van de WW en de WGA wordt dus sinds 2016 beperkt.

- De **duur** is verkort tot maximaal 24 maanden en die was vroeger maximaal 38 maanden. Kort gezegd vervalt dus het 3<sup>e</sup> uitkeringsjaar.
- Ook de **opbouw** is gewijzigd. Werk je langer dan 10 jaar dan bouw je in plaats van 1 maand nog maar een halve maand WW op per gewerkt jaar.

Iedereen die langer werkt dan 10 jaar kan dus met de versoering te maken krijgen. Ook jongeren die nu nog niet langer dan 10 jaar hebben gewerkt, kunnen hier op termijn last van krijgen.

De reparatie regelt dat de negatieve gevolgen hiervan worden verzekerd.

### **Hoe wordt er gerepareerd?**

Er komt een landelijk fonds, de Stichting PAWW, waar CAO-partijen in alle sectoren gebruik van kunnen maken. Ook wij hebben met vakbonden afgesproken om ons hier bij aan te sluiten.

Wij hebben daarnaast afgesproken dat alle werknemers van de OWASE-bedrijven meedoen, dus zowel de werknemers die onder de werkingssfeer van de CAO vallen als voor de groep boven-CAO.

### **Wie betaalt de reparatie?**

Op landelijk niveau is afgesproken dat de werkgevers de wettelijke WW betalen. De werknemers betalen de bijdrage voor de reparatie. Deze bijdrage wordt ingehouden op het brutoloon (tot het maximum dagloon in 2018 van circa € 54.500 per jaar) en gestort in het PAWW fonds. De bijdrage wordt door de Stichting PAWW vastgesteld en is gemaximeerd op 0,75%. In de tabel hieronder zijn de verwachtingen voor de komende jaren opgenomen. Omdat de premie uit het brutoloon wordt betaald, leidt dit overigens tot een kleine verlaging van het loon dat meetelt voor de WW- en WGA-uitkeringen.

<b>Jaar</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Bruto bijdrage</b>	0,2%	0,3%	0,4%	0,5%	0,6%
<b>Indicatie maximale netto premie per maand</b>	€ 5,-	€ 7,50	€ 10,-	€ 12,50	€ 15,-

### **Voorwaarden voor een uitkering**

Net als aan de reguliere WW- en WGA-uitkering zijn er aan de reparatie-uitkering voorwaarden verbonden. Hiervoor is niet de werkgever maar de Stichting PAWW verantwoordelijk. Het voert te ver om al deze voorwaarden te noemen, maar als je hierover meer wilt weten, kijk dan op [www.spaww.nl](http://www.spaww.nl).

### **Tot slot**

Het aanmeldingstraject bij Stichting PAWW is inmiddels gestart. Zoals wij dat nu kunnen beoordelen zal dit traject in de loop van het tweede kwartaal van 2018 afgerond worden. Als dat rond is, geldt de regeling voor de werknemers en zullen de OWASE-bedrijven kunnen beginnen met inhouding van de bijdrages op het loon van de werknemers.